



Informatieblad

januari 2016

Het bedrijfsleven en huiselijk geweld

Van de 17.500 Rotterdamse slachtoffers van huiselijk geweld per jaar heeft ruim de helft een baan buitenshuis. Uit onderzoek blijkt dat werknemers die te maken hebben met huiselijk geweld moeilijkheden op het werk ervaren en zich regelmatig ziek melden. Door dit verzuim, door minder productiviteit en een toename van stress en spanningen op het werk ondervinden bedrijven veel schade door huiselijk geweld. Bedrijven kunnen echter een cruciale rol spelen in de aanpak van huiselijk geweld. Daarover gaat dit informatieblad.

Naar schatting is tien tot vijftien procent van het ziekteverzuim in Nederland het gevolg van huiselijk geweld. Ongeveer drie procent van de slachtoffers van huiselijk geweld komt uiteindelijk buiten het arbeidsproces te staan. De verzuimkosten van huiselijk geweld bedragen voor werkgevers tussen de 74 en 192 miljoen euro per jaar. Signalen van huiselijk geweld zijn vaak zichtbaar maar worden door werkgevers niet altijd herkend of opgepakt.

Huiselijk geweld bestaat uit fysiek, psychisch of seksueel geweld en heeft veelal ernstige gevolgen voor het slachtoffer, de directe omgeving en de samenleving als geheel. Van alle slachtoffers is circa 80% vrouw. Huiselijk geweld komt in alle lagen van de bevolking voor; driekwart van de slachtoffers is van autochtone origine en een kwart is van allochtone origine. Huiselijk geweld leidt tot diverse medische klachten, hoge medische consumptie en verzuim.

Wat kunt u doen?

Wij gaan graag met bedrijven/met u in gesprek om te kijken wat er nodig is om huiselijk geweld bij werknemers vroegtijdig te signaleren. Zodat u - samen met ons - direct werk kunt maken van zo'n signaal. We ontwikkelen daarvoor, samen met bedrijven, een toolkit 'meldcode en bedrijfsleven'. Ook gaan we bedrijfsmaatschappelijk werkers, arbo- en hr-adviseurs trainen.

Om het onderwerp goed te verankeren én voor continuïteit te zorgen gaan we een aantal vooraanstaande Rotterdamse bedrijven werven. Deze 'ambassadeurbedrijven' hebben een voorbeeld- en motivatiefunctie. Zij kunnen ervoor zorgen dat de aanpak van huiselijk geweld in het reguliere personeelsbeleid wordt opgenomen en ook wordt uitgevoerd. Organisaties als de arbodiensten, het UWV, het werkgeversservicepunt en de Kamer van Koophandel worden nauw bij deze acties betrokken.

De meldcode voor bedrijven

In 2007 heeft Rotterdam als eerste gemeente in Nederland de Meldcode voor Huiselijk Geweld en Kindermishandeling ingevoerd. Het toepassen van deze meldcode is in 2013 in een landelijke wet verplicht gesteld voor professionals werkzaam in zorg, welzijn en onderwijs. Voor bedrijven geldt deze verplichting niet. De meldcode is een instrument dat professionals ondersteunt in het herkennen en aanpakken van signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Daarnaast zorgt de meldcode ervoor dat het onderwerp in organisaties onder de aandacht wordt gebracht en 'gaat leven'. We hebben de ambitie om voor het bedrijfsleven een specifieke meldcode te ontwikkelen.

Trainingen voor professionals

Voor medewerkers betrokken bij human resource management (hrm), zoals managers en hr- en arbo-adviseurs heeft de gemeente Rotterdam een training ontwikkeld. Deze training leert professionals om signalen van huiselijk geweld tijdig te (h)erkennen en biedt handvatten om daar adequaat naar te handelen. De training kan incompany worden aangeboden.

Voor meer informatie:

Eveline Kentie

projectleider Veilig Thuis

e.kentie@rotterdam.nl / 06 220 53 393

Kees-Jan Jacobs

programma-adviseur Veilig Thuis

cj.jacobs@rotterdam.nl / 06 101 03 065

Gemeente Rotterdam

www.werkenmetdemeldcode.nl